

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ИНСТИТУТ АДАПТИВНОГО ИНТЕЛЛЕКТА»

УТВЕРЖДАЮ

Управляющий

Куринная Галина Александровна

 (подпись М.П.)
«10» сентября 2024 г.



**Рабочая программа учебной дисциплины УД.04.
Психодиагностика групповой динамики, среды и мотивации
сотрудников**

Наименование тем	Виды учебных занятий / ак. час		Содержание
Тема 1. Психодиагностика групповой динамики, среды и мотивации сотрудников	Л	2	Групповая динамика и скрытые агенты влияния. Кто и почему сопротивляется переменам в компании Среда и её влияние на персональное развитие сотрудников, позиционный менеджмент, управление групповой динамикой, управление проекциями и допущениями. Методики выявления скрытых мотивов и антилидеров.
	ПЗ	-	
	СР	1	

Тема 2. Личность в бизнесе	Л	1	Как групповая динамика зависит от личности собственника / ЛПР? Как определить характеристики групповой динамики через составляющие элементы AQ-коучинга? Как среда и позиционный менеджмент зависят от личности собственника / ЛПР и проявляются в составляющих элементах AQ-коучинга? Как управление проекциями и допущениями проявляется в личности собственника / ЛПР в составляющих элементах AQ-коучинга? Как выбирать методики выявления скрытых мотивов и антилидеров с учётом личности собственника / ЛПР и с помощью анализа показателей по составляющим элементам AQ-коучинга?
	П З	-	
	С Р	1	
Тема 3. AQ-бизнес коучинг	Л	1	Какие приёмы / техники / инструменты AQ-бизнес-коучинга применять для решения проблем собственника / ЛПР на разных этапах групповой динамики и с учётом разных стратегий поведения в элементах личности? Какие вопросы задавать согласно методике AQ-бизнес-коучинга?
	П З	-	
	С Р	1	

			Как учитывать групповую динамику, среду и уровень мотивации при работе по методике AQ-бизнес-коучинга? Как выбирать методики выявления лидеров и антилидеров для достижения разных целей AQ-бизнес-коуча?
Тема 4. Сценарий работы AQ-бизнес-коуча	Л	-	Как выстраивать AQ-бизнес-коучу выстраивать сценарий своей работы, чтобы получить результат? Как определять, что именно должно быть результатом работы? Как формировать трек развития клиента на основании психодиагностики групповой динамики, среды, характеристик позиционного менеджмента, проекций, допущений, выявленных лидеров и антилидеров?
	П З	2	
	С Р	1	
Тема 5. Решение кейсов	Л	-	Отработка практик и техник AQ-бизнес-коуча в режиме онлайн-тренинга: решение кейсов по теме модуля самостоятельно, в парах и мини-группах (распределение по сессионным залам). Комментарии, разборы и обратная связь от наставников в процессе онлайн-тренинга
	П З	2	
	С Р	1	
Тема 6. Заполнение анкеты		-	Анкета
		1	
		-	

Аттестация	П 3	1	Тестирование, оценка выполнения практических работ
Всего:		1 5	